УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора открытого акционерного общества

«Бобруйский мясокомбинат»

24.08.2018 №946

Антикоррупционная политика

открытого акционерного общества

 «Бобруйский мясокомбинат»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является базовым, документом открытого акционерного общества «Бобруйский мясокомбинат» (далее - Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени организации.
2. Политика разработана на основе Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г, № 305-3 «О борьбе с коррупцией».
3. Настоящей Политикой устанавливаются:

основные принципы противодействия коррупции;

правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

порядок минимизации, и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом либо иностранным должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп государственного должностного или приравненного к нему лица либо иностранного должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного;

противодействие коррупции - деятельность органов государственной власти Республики Беларусь, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

контрагент - любое белорусское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

руководящая должность - должность руководителя либо заместителя руководителя организации, иного работника, осуществляющего организационно-распорядительные (руководящие, организующие, направляющие, координирующие и контролирующие) функции применительно к организации, ее структурным подразделениям, работникам и направлениям деятельности;

конфликт интересов - ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе);

государственные организации - унитарные предприятия, учреждения, государственные объединения и иные юридические лица, имущество которых находится в собственности государства или его административно- территориальной единицы и закреплено за ними на праве хозяйственного ведения или оперативного управления.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ

ПОЛИТИКИ

1. Основными целями антикоррупционной политики являются: предупреждение коррупции в Обществе;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения; формирование антикоррупционного сознания у работников Общества;

1. Основные задачи антикоррупционной политики Общества: формирование у работников понимания позиции организации в

неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения; мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

 установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Республики Беларусь, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Республики Беларусь, нормативным правовым актам Президента Республики Беларусь, а также нормативным правовым актам Правительства Республики Беларусь, законодательству Республики Беларусь и иным нормативным' правовым актам, применимым к Обществу.

1. Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции,

1. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску

коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

1. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных, мероприятий,

которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

1. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных

антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ

ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми организация вступает в договорные отношения.
2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики являются директор, главный инженер, заместители директора, начальники структурных подразделений, начальник юридического отдела.

5. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ В СВЯЗИ С

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Общие обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.
3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики.) руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами.
5. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В СВЯЗИ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Обществе:

руководства Обществом;

лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

работников, чья. деятельность связана с коррупционными рисками;

лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

1. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником Общества (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.
2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте организации.

7. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПОРЯДОК. ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

|  |  |
| --- | --- |
| Направление | Мероприятие |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартовповедения > и декларация намерений | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников |
| Разработка и принятие антикоррупционж кодекса этики и служебного поведения работников организации |
| Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |
|  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) |
| Разработка и введение специальныхантикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) |
|  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
|  | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций |
|  | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер |

|  |  |
| --- | --- |
| Направление | Мероприятие |
|  | деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер |
| Обучение и информирование работников \* | Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуальногоконсультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннегоконтроля и аудита организации требования м антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| гнка результатовпроводимойантикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | оведение регулярной оценки результатов1 работы по противодействию коррупции |
| Подготовка и распространение отчетных I материалов о проводимой работе и достигнутых | результатах в сфере противодействия коррупции |

8.ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

25. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

1. формирование в организации нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений;

1. антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в организации;

25.3. в целях организации деятельности по предупреждению коррупции в организации осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Политикой Общества и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Обществе, и соблюдать принципы и требования данных документов.
2. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Беларусь, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

10.ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

В ПОЛИТИКУ ОБЩЕСТВА

1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

 29. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

 обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы;

локальных нормативных документов организации;

изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в организации и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

изучение и анализ принимаемых в организации мер по противодействию коррупции;

анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

 30. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Обществе, ежегодно представляет руководству Общества соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Политику вносятся изменения и дополнения.

 31. Пересмотр принятой Политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РБ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников Общества или иных лиц.